

POLÍTICA DE PERSONAS

En Arrigoni Metalúrgica estamos comprometidos en crear valor para los accionistas y las personas que trabajan en nuestra organización, impulsando una política de desarrollo de personas que logre un alto sentido de pertenencia a la Empresa, construyendo un proyecto común, basado en la confianza de los trabajadores y accionistas

Para Arrigoni Metalúrgica son las personas quienes hacen posible la existencia de la Empresa, por esto nos enfocamos en desarrollar sus habilidades y talentos a través de la promoción del aprendizaje de competencias que les permitan mejorar su desempeño, empleabilidad, oportunidades de desarrollo y calidad de vida.

Esta declaración de principios se traduce en un Plan Anual de Capacitación con una fuerte inversión para la formación de las personas, permitiendo asignar un importante número de becas de estudio mediante un concurso abierto. Estas iniciativas han permitido obtener en los últimos años un crecimiento constante en las tasas anuales de capacitación.

Como complemento y apoyo realizamos evaluaciones periódicas de desempeño, que logran detectar oportunidades de mejoras y alinear los objetivos estratégicos de la Empresa con el quehacer de nuestros trabajadores. Esta práctica posibilita acordar y aplicar compromisos de desempeño que promueven el desarrollo continuo de las personas.



Dante Arrigoni Cammas
Gerente General

Santiago, Agosto de 2010